

DuPont **IN** > **zicht**

November 2020

Nieuwe realiteit

Beste burens,

Dit voorwoord schrijf ik in mijn werkkamer thuis. Thuiswerken is de nieuwe realiteit voor veel collega's, in Dordrecht, maar ook bij de andere vestigingen van DuPont in de wereld. De coronacrisis heeft de wereld in haar greep, en het ziet er niet naar uit dat die situatie snel zal veranderen.

Ondanks de huidige beperkingen doen we bij DuPont Dordrecht zoveel mogelijk wat we altijd al deden. Zorgen voor een goed product - de kunststof Delrin® - geproduceerd op een verantwoorde manier voor zowel de omgeving als onze medewerkers, binnen de vier kernwaarden van DuPont. Onze medewerkers volgen op het terrein strikte regels om besmetting met het virus te vermijden en worden opgeroepen die ook privé te blijven toepassen. Wie thuis kan werken, werkt vanuit huis. Als managementteam hebben we een verdeling gemaakt wie er op welk moment op het terrein aanwezig is om vragen van medewerkers te beantwoorden en beslissingen te nemen. Verder vindt veel overleg plaats via de computer om met elkaar te bepalen wat er moet gebeuren om de fabrieken veilig te laten draaien. Want de vraag naar ons product is gelukkig weer toegenomen!

Ondanks de aandacht voor interne zaken, zijn we de omgeving niet vergeten. De afgifte van een nieuwe milieuvergunning met scherpere normen en rekening houdend met de toepassing van de nieuwste technieken komt dichterbij. Daartoe staat het team van Roelant Rosman, de nieuwe manager voor gezondheid, veiligheid, milieu en kwaliteit, in nauw contact met de overheden. U maakt in deze DuPont Inzicht kennis met hem. Verder blijven we kijken naar organisaties in de Drechtsteden onze hulp kunnen gebruiken. U ziet in dit nummer enkele voorbeelden. De opleiding van jonge mensen blijft ook doorgaan. Leerwerkers bekwamen zich onder leiding van ervaren collega's tot operator of onderhoudsmedewerker, en stagiairs doen bij ons praktijkkennis op naast de theorie van school of universiteit. U leest de ervaring van één van hen.

Ondanks de nieuwe realiteit blijven we natuurlijk bereikbaar voor vragen en opmerkingen, juist nu. Aarzel niet om het contactformulier op www.dupontdordrecht.info in te vullen. We horen graag van u!

Met vriendelijke groet,

Govert Griffioen
 Directeur DuPont Dordrecht



Nieuw gezicht

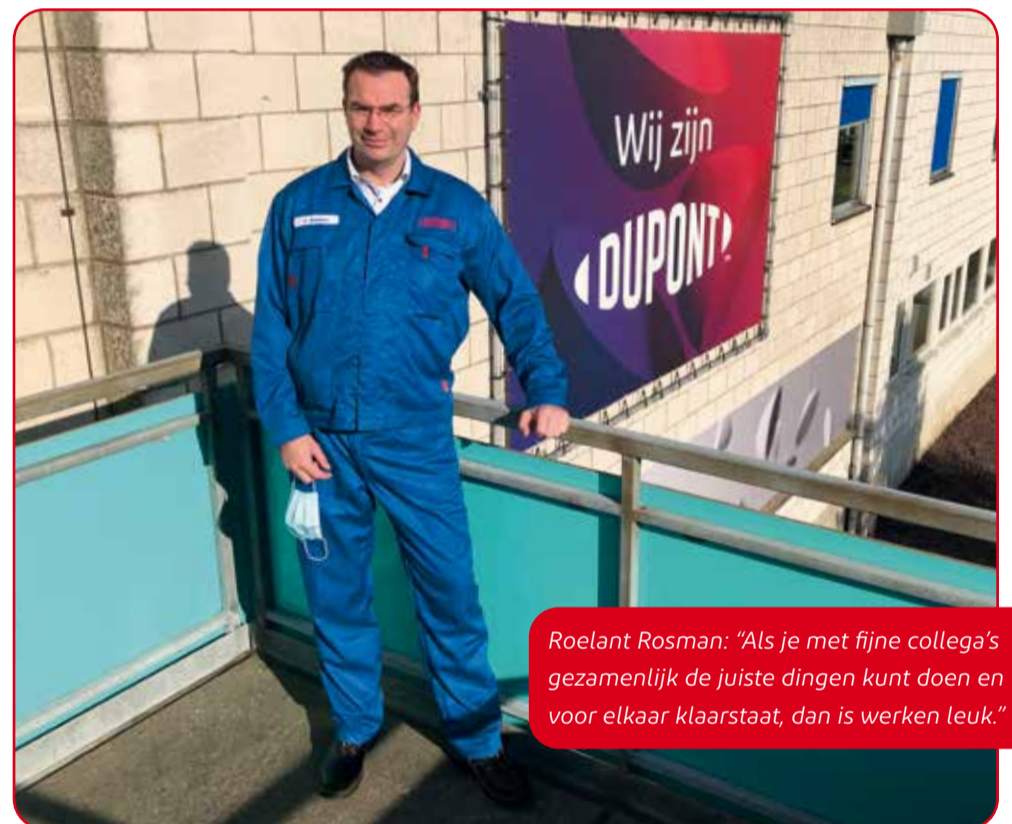
> 'Ik voel me als een vis in het water'

Of het nu gaat om milieuvergunningen, ISO-certificeringen, arbobeleid, duurzaamheid of inspecties door overheden: Roelant Rosman weet waar hij het over heeft. Hij is sinds 1 juli jl. de nieuwe HSE&Q Manager van DuPont Dordrecht en vanuit die functie verantwoordelijk voor gezondheid, veiligheid, milieu en kwaliteit voor deze vestiging. Hij volgt Christina McEvoy op die als Operations Manager de leiding heeft genomen over één van de fabrieken bij DuPont in Dordrecht.

Na zijn studie tot chemisch laborant trok de wetenschap nog heel even aan hem, maar Rosman miste daarbij de praktische inzet van zijn kennis van de chemie. Hij werd manager kwaliteitscontrole bij een biotechnologisch bedrijf en koos vervolgens voor de rol van adviseur op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. "Ik had toen veel klanten in de chemie, mocht bij kleine en grote bedrijven in de keuken kijken en heb ontzettend veel geleerd. Maar ik miste steeds meer een vast team. Verder wilde ik ook graag verantwoordelijk zijn voor de uitvoering, dus voor mijn besluiten en de resultaten ervan, en niet alleen adviseren."

Klik

Als interimmanager had hij dat al ervaren en dat smaakte naar meer. Na tien jaar consultancy zette hij de stap en ging aan de slag als manager gezondheid, veiligheid, milieu & kwaliteit bij SACHEM Europe, een Amerikaanse multinational in de chemie. "Mijn opdracht was om de Nederlandse vestiging van een bedrijf met basisveiligheid naar een bedrijf met excellente veiligheid te krijgen. Dat is gelukt, mede tot tevredenheid van de betrokken overheidsinstanties. Vervolgens heb ik samen met een collega de plant manager vervangen. Die collega had bij DuPont in Dordrecht gewerkt en ik heb van hem veel geweldige verhalen gehoord. Toen bleek dat er hier een vacature was, heb ik gesolliciteerd. Er volgden open en prettige gesprekken, er was een klik en voor ik het wist, was ik aangenomen."



Roelant Rosman: "Als je met fijne collega's gezamenlijk de juiste dingen kunt doen en voor elkaar klaarstaat, dan is werken leuk."

Team

Waarom koos hij voor DuPont? "Ik wil in de chemie werken, vanuit de vraag hoe we de planeet nu en in de toekomst kunnen beschermen, bij een bedrijf dat 'best in class' is en wil blijven. Het beeld dat ik van DuPont had, klopt. Veiligheid staat bovenaan, we doen het veilig of we doen het niet. We willen steeds maar

werkwijzen te lopen om te kijken wat nog beter kan."

Leren

Wat Rosman ook waardeert, is dat DuPont de veiligheidsstandaard wil zetten in zijn tak van sport. "De stelregel is dat alles wat er (bijna) niet goed gaat, had kunnen worden voorkomen. De vraag is dan wat we ervan kunnen leren en vervolgens wordt die kennis gedeeld, binnen DuPont wereldwijd en waar mogelijk binnen de industrie. Daar werk ik graag aan mee." Hij hoeft zich niet te vervelen. "De situatie door het coronavirus, een verzoek vanuit DuPont in Amerika om bij te dragen aan een verbeterplan, de nieuwe milieuvergunning voor DuPont in Dordrecht, ons nieuwe arbobeleid, het steeds verder verlagen van emissies, verduurzaming van ons energiegebruik, de Burenraad... Uitdagingen genoeg en daarmee volop mogelijkheden om mijn ervaring in te zetten en van anderen te leren. Ik voel me als een vis in het water. Druk? Ja, maar als je met fijne collega's gezamenlijk de juiste dingen kunt doen en voor elkaar klaarstaat, dan is werken leuk en gaat het vanzelf." <

"Ook dat is DuPont: we doen het samen"

weer verbeteren en verduurzamen. Daar staan we voor als team, want ook dat is DuPont: we doen het samen. We hebben enorm veel expertise in huis en die kennis en ervaring bundelen we voor het beste resultaat. En als we dat bereiken, gaan we vol energie verder om opnieuw langs alle procedures, materialen, apparatuur en

Nieuwe milieuvergunning > 'Toekomstgericht'

Op het terrein aan de Baanhoekweg 22 zijn drie bedrijven gevestigd: DuPont, Dow en Chemours. Bij alle drie zijn veiligheid, gezondheid en milieu topprioriteit. Op dat gebied werken ze nauw samen als het meerwaarde heeft, bijvoorbeeld in de gezamenlijke bedrijfsbrandweer. Heeft het dat niet, dan nemen ze ieder hun eigen verantwoordelijkheid, zoals bij de milieuvergunning.

In een milieuvergunning staan de voorschriften op het gebied van milieu en veiligheid waaraan een onderneming minimaal moet voldoen om te mogen produceren. In 2013 heeft de overheid een milieuvergunning afgegeven aan het toenmalige DuPont. In 2015, toen Chemours van DuPont werd afgesplitst, ging die vergunning over in handen van Chemours. "Alle drie de bedrijven vallen nu onder die vergunning, maar wij willen zelf verantwoordelijk zijn voor onze activiteiten, processen en procedures", steekt Govert Griffioen, directeur DuPont Dordrecht, van wal. "Daarom zijn we eind 2016 begonnen met de voorbereidingen voor de aanvraag van een eigen milieuvergunning. We hebben veel tijd en energie gestoken in allerlei studies naar mogelijke verbeteringen, omdat we onze ecologische voetafdruk verder willen minimaliseren." Resultaat hiervan is dat DuPont Dordrecht, net als Chemours, op 1 april 2018 de aanvraag voor een nieuwe milieuvergunning heeft ingediend. Die is gebaseerd op onafhankelijk geverifieerde modellen, de nieuwste regelgeving en de best beschikbare technieken.

Vergroenen

Het proces van vergunningverlening, inclusief openbaarmaking en inspraak, is door de provincie Zuid-Holland in handen gegeven van de DCMR Milieudienst Rijnmond (www.dcmr.nl). Deze beoordeelt of de aanvragen van de bedrijven voldoen aan de wet- en regelgeving en verleent als dat het geval is de vergunningen. "Daarbij gaan ze niet over een nacht ijs. Heel terecht neemt de overheid haar taak zeer serieus", vindt Griffioen. Bij de DCMR is een groot team bezig met de vergunningaanvraag. "Ze voeren een uitgebreide evaluatie uit van wat wij doen bij DuPont. Het is een lang traject waarbij alle betrokkenen nog gedetailleerder te werk gaan dan bij de vergunningverlening in 2013. Dat past in de trend dat de maatschappij steeds meer finesses wil weten. Inmiddels hebben we alle vragen beantwoord en alle documentatie ingediend. De Burenrade hebben we regelmatig geïnformeerd over de voortgang in het vergunningetraject."

“Ons doel is bijdragen aan een duurzamere wereld”



Govert Griffioen: "Heel terecht neemt de overheid haar taak zeer serieus."

De nieuwe vergunning bestaat uit ruim 20 bijlagen en omvat onderwerpen zoals energieverbruik, emissies naar water en naar de lucht, afval, gebruikte grondstoffen, installatievoorschriften en geluid. "De vergunning is toekomstgericht en daar hebben we onze verbeterprogramma's al op ingezet vanuit ons doel om met onze wetenschappelijke kennis bij te dragen aan een duurzamere wereld. We blijven streven naar nul emissie, nul incidenten en nul letsel en gaan door met het vergroenen van ons productieproces."

December

Hoewel het om drie aparte nieuwe vergunningen gaat, loopt het proces gelijk op voor de drie bedrijven. De DCMR komt eerst met een ontwerpbeschikking voor Chemours, dan voor DuPont en tot slot voor Dow. De verwachting is dat die voor DuPont in december rond is. De DCMR publiceert

de ontwerpbeschikking online en via de gemeenten en maakt onder meer in kranten bekend dat de ontwerpbeschikking ter inzage ligt. "Het is ingewikkelde materie, maar iedereen kan lezen wat de milieu- en veiligheidsvoorschriften zijn voor onze activiteiten en daar wat van vinden. Is bijvoorbeeld een gemeente of omwonende het ergens niet mee eens, dan kunnen ze een zienswijze indienen. Daarop moet de DCMR reageren en besluiten of deze zienswijze gegrond of ongegrond is. Luidt de conclusie dat deze gegrond is, dan past de DCMR de zienswijze toe of legt uit waarom dit niet wordt gedaan als de zienswijze ongegrond wordt verklaard. Dan is het weer aan ons om te reageren. Als dat proces achter de rug is, volgt er een definitieve beschikking en hebben wij als DuPont Dordrecht een nieuwe, eigen milieuvergunning. Tot die tijd werken we gewoon door onder de huidige." <

Nieuwe alarmprocedures > 'Snel en vakkundig'

"Bij DuPont geloven we dat het altijd beter kan. Daarom kijken we steeds kritisch naar onze producten en naar onze manier van werken. Dit jaar hebben we onder andere onze alarmprocedures tegen het licht gehouden. Samen met Chemours en Dow." Dat zegt Roel van Eijk, Operations Manager bij DuPont Dordrecht.

"We zijn met drie bedrijven op hetzelfde terrein gevestigd en werken alle drie met net zo veel zorg voor onze medewerkers,

onze aannemers en onze omgeving. We doen er alles aan om een incident of calamiteit te voorkomen. Mocht er desondanks toch iets gebeuren, dan weten we allemaal precies wat we moeten doen. We volgen daarbij allemaal dezelfde alarmprocedures, want dat biedt duidelijkheid voor iedereen op het terrein, maar ook naar onze burens en andere betrokkenen. We hebben ons dan ook gezamenlijk gebogen over de vraag wat goed was aan de bestaande afspraken en instructies en wat beter kon", vervolgt hij. Er is een projectteam aan de slag gegaan waarin vanuit DuPont naast Van Eijk arbo-coördinator Joop Dekker, Operations Shift Supervisor Edward Rijken en Site Process Safety Management & BRZO Lead Radjesh Gajadhar deelnamen.

Oefenalarm

Wat zijn de uitkomsten van deze verbeteractie? "Wat voor de buitenwereld het meest merkbaar is, is dat sinds 1 oktober niet meer iedere dinsdag om 13.30 uur ons oefenalarm afgaat. We doen als bedrijven aan de Baanhoekweg 22 voortaan mee met het landelijke testalarm op iedere eerste maandag van de maand om 12.00 uur. Zo is er voor de omgeving

uniformiteit en duidelijkheid. We blijven wel iedere dinsdag oefenen. Ook gaan we door met onze maandelijkse grootschalige oefeningen waarbij onze gezamenlijke bedrijfsbrandweer en de Dordtse brandweer uitrukken. We bootsen dan een situatie na die we met allerlei preventieve maatregelen, technische voorzieningen, inspecties, trainingen en aandacht proberen te voorkomen. Dat neemt niet weg dat we het belangrijk vinden dat we daar met elkaar goed op zijn voorbereid zodat we snel en vakkundig kunnen handelen."

Windrichting

"We hebben ook onze procedures voor het eventuele geval dat er gas ontsnapt bij Chemours, Dow of ons verbeterd. Waar mensen op het terrein bij een regulier alarm de instructies van een evacuatie-leider moeten afwachten, moet iedereen bij een gasalarm direct en haaks op de wind naar een veilige locatie gaan. Daarom is het goed dat mensen, zodra ze een voet op het terrein zetten, kijken hoe de windrichting is. Vandaar dat we 15 nieuwe windvaneën op het terrein hebben geplaatst. Bij een eventuele emissie kunnen we aan de hand van de soort stof, de hoeveelheid, de windrichting en de windkracht het verloop ervan voorspellen en maatregelen nemen om het risico voor de omgeving zo klein mogelijk te houden."

Eenvoudiger en effectiever

Vanzelfsprekend zijn de nieuwe alarmprocedures opgenomen in het bedrijfsnoodplan dat de Veiligheidsregio

Zuid-Holland Zuid heeft goedgekeurd en jaarlijks controleert. "Door deze procedures eenvoudiger en daarmee effectiever te maken, mensen daarin te trainen en ze van de juiste middelen te voorzien staan we nu nog beter gesteld. We zorgen ervoor iedereen getraind te houden door steeds maar weer te oefenen, iedere oefening te evalueren en de eventuele verbeterpunten mee te nemen in de volgende oefening. We blijven stappen zetten om te verbeteren. Zo kunnen we altijd veilig werken, zelfs als er ergens een kink in de kabel komt." <

Paraat

In het Regionaal Crisisplan Zuid-Holland Zuid zijn de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende diensten en organisaties bij een calamiteit vastgelegd. Daarop oefenen de bedrijfsbrandweer van DuPont, Chemours en Dow en de regionale brandweer intensief zodat ze altijd als slagvaardige, professionele crisisorganisatie paraat staan. "Bij een calamiteit zijn we samen met de medewerkers van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid verantwoordelijk voor de aanpak ervan. De communicatie met de omwonenden verloopt dan via RTV Rijnmond, de website van de eigen gemeente, www.zhzeilig.nl en indien noodzakelijk NL Alert. Maar ik kan het niet genoeg benadrukken: alles wat we doen heeft tot doel dit soort scenario's te voorkomen", aldus Roel van Eijk.



"We doen voortaan mee met het landelijke testalarm", aldus Roel van Eijk.

Talenten inzetten voor het goede doel

> 'Handige handen'

In 2019 nam een team van Maintenance & Minor Projects van DuPont Dordrecht de wandelpaden rondom het BeverBos van Nationaal Park De Biesbosch onder handen tijdens NLdoet. Ondanks het zeer slechte weer vond iedereen het een geweldig leuke ervaring. Met elkaar de handen uit de mouwen steken voor een goed doel smaakte overduidelijk naar meer.

"Als DuPont maken we deel uit van de samenleving waarin we werken. We voelen ons betrokken bij onze omgeving en willen graag een goede buur zijn. Daarom zijn we actief in de wijken rondom ons terrein en zetten we ons in voor maatschappelijke organisaties en mensen die dat nodig hebben. DuPont vindt vrijwilligerswerk belangrijk en biedt medewerkers de mogelijkheid hier één dag per jaar onder werktijd aan te besteden", vertelt Erik van den Dool, Maintenance & Minor Projects Manager. "Omdat we vaker aan de slag wilden voor een goed doel hebben we gesproken met de twee coördinatoren van de lokale Stichting Present. Zij zijn makelaars in vrijwilligerswerk en hebben

Onbezorgd genieten

Ieder jaar krijgen alle afdelingen van DuPont Dordrecht een budget voor een teamuitje. "We hebben als Maintenance & Minor Projects team met elkaar al veel leuke activiteiten ondernomen, maar veilig en verantwoord met 40 man op stap gaan is in deze coronatijd onmogelijk", aldus Erik van den Dool. Een van de medewerkers opperde een deel van het budget aan de High Five Foundation te doneren. Dit idee is voorgelegd aan alle collega's en die hebben het met applaus ontvangen. "De vrijwilligers van de High Five Foundation zetten zich in om kinderen van 4 tot en met 16 jaar van wie de ouders zijn aangesloten bij de Voedselbank even onbezorgd te laten genieten. Door onze donatie krijgen deze kinderen een leuke verrassing met kerst." Meer informatie vindt u op www.highfivefoundation.nl.

ons inmiddels diverse keren gekoppeld aan organisaties die heel hard een paar handige handen konden gebruiken."

Waardevol

"Tijdens de derde editie van de Maatschappelijke Beursvloer zijn we met medewerkers van DuPont in contact gekomen en daaruit is een match ontstaan", licht Tineke Geertsma, coördinator bij de Stichting Present Dordrecht-Papendrecht toe. "Er is een trend dat mensen zich wel willen inzetten voor anderen, maar niet

"DuPont'ers zijn leuke, positieve mensen die van aanpakken weten"

op vaste tijden en niet langdurig. Ons doel is om dat mogelijk te maken. We doen twee soorten projecten: praktisch je handen uit de mouwen steken of tijd en aandacht geven. Praktisch de handen uit de mouwen steken kan bij mensen thuis die een slechte gezondheid, geen financiële middelen en/of geen netwerk hebben. Het gaat dan om schilderwerk, vloeren leggen, de tuin opknappen, noem maar op. Praktisch de handen uit de mouwen steken kan ook bij instellingen. We werken vooral met groepen die mensen helpen en teambuilding willen combineren. De contacten met DuPont zijn prettig en de samenwerking verloopt soepel. Ik vind het mooi dat het bedrijf dit graag doet en de medewerkers de kans biedt hun talenten zo in te zetten. DuPont'ers zijn leuke, positieve mensen die van aanpakken weten. En ze krijgen er veel voor terug, want het is zo waardevol om anderen te ontmoeten en te kunnen helpen."

Aanstekelijk

Van den Dool is het daar helemaal mee eens. "Begin februari heeft een team van mijn afdeling bij de dagbesteding voor

mensen met een beperking van Gemiva de tuin opgeknapt. We hebben onder andere een pergola gemaakt. We zijn warm onthaald en hebben samen met de cliënten veel plezier gehad. Bij het Babyhuis Dordrecht dat opvang, zorg en begeleiding biedt aan (aanstaande) moeders en hun baby's heeft een team van Operations in maart klussen gedaan en het groen onder handen genomen. In september hebben we de Kwekkeltuin geschilderd. Dit is een nieuw buurthuis inclusief speel-o-theek en activiteiten voor eenzame ouderen in Wielwijk.

Het leuke was dat een van de collega's ooit in dat gebouw op de kleuterschool had gezeten. Het geeft een goed gevoel iets voor een ander te kunnen betekenen en je realiseert je weer eens hoe goed je het zelf hebt. Geweldig om te zien hoe enthousiast iedereen is. Dat werkt aanstekelijk, ook naar onze aannemers. Zo hebben we met elkaar schilderspullen, accutollen en ander gereedschap geregeld, onder andere voor het Repair Café. Hiermee kunnen ze bijvoorbeeld het speelgoed van een speel-o-theek herstellen en daarbij hebben we ook een handje geholpen. Daar krijg je energie van!" <

Verbinden

Present Dordrecht-Papendrecht is een van de 80 lokale stichtingen die onderdeel zijn van de landelijke Stichting Present. "We kennen de situatie ter plaatse goed en willen daarin graag de verbindende schakel zijn tussen hulpvragers en hulpaanbieders. In 2019 hebben mijn collega en ik daarvoor 150 projecten georganiseerd. Wij regelen alles, starten de activiteit op, vertrekken als het lekker loopt en komen aan het einde van de dag weer langs om af te sluiten. Door corona neemt de behoefte aan hulp toe, want er is meer eenzaamheid en armoede. Door alle maatregelen wordt het geven van die hulp alleen wel lastiger te organiseren. Maar we laten ons niet kisten en blijven mensen verbinden", benadrukt Tineke Geertsma. Meer weten of u aanmelden? Kijk op www.stichtingpresent.nl/dordrecht.



Duurzame primeur

> 'Droom die is uitgekomen'

Voor de herfstvakantie was het vooral een zee aan tegels met een aantal speeltoestellen. Toen de kinderen van de Dr. H. Bavinckschool van H3O weer naar school gingen, wisten ze niet wat ze zagen. Na 1,5 jaar plannen maken en voorbereiden was hun plein in een week tijd veranderd in het eerste groenblauwe schoolplein van Dordrecht waar uitdagend spelen wordt gecombineerd met beter natuur- en waterbeheer.

Het nieuwe schoolplein is goed voor de ontwikkeling van de kinderen en voor de natuur in de stad.



"Zo'n duurzame primeur vinden wij erg leuk, maar de kinderen willen gewoon lekker buitenspelen. En dat kunnen ze naar hartenlust", aldus adviseur huisvesting Evert Woltjes van H3O. Bij hem diende de school zo'n 1,5 jaar geleden het verzoek in voor een nieuw plein. Nadat een plan was gemaakt, bleek het budget niet toereikend. "Toen kwam ik in contact met projectregisseur Marianne Greenall van schoolpleinadvies.nl. Zij is onder andere aan de slag gegaan met de fondsenwerving." Het resultaat is een prachtig plein met een klimklautertoestel, een struinbos, een waterspeelplaats, stapkeien, een grote zandbak, een afgeschermd voetbalveld en een houten podium voor bijvoorbeeld optredens en lessen. Het plein heeft een natuurlijke ondergrond en staat vol met planten en struiken. Er zijn fruitbomen geplant en er is een begin gemaakt met de moestuin. Er wordt nog een watertap geplaatst waar kinderen zelf hun flesjes kunnen vullen.

Groene metamorfose

"Het plein heeft meer structuur, biedt beweging, ontspanning en een grote speelwaarde. Het past zo bij de plannen van de leerkrachten voor buiteneducatie en hun wens om meer in de natuur actief te zijn", vertelt Greenall. Zij benaderde ook DuPont, dat het klimklautertoestel heeft gesponsord. "Juf Joke Sniijders is de drijvende kracht achter de groene metamorfose van het plein. Ze woont in Dordrecht en tipte me dat DuPont maatschappelijke organisaties in de regio steunt, aandacht heeft voor de natuur en het klimaat en zich inzet voor duurzame verbeteringen. Al die dingen komen mooi samen in dit project." Volgens Woltjes is het nieuwe plein een droom die is uitgekomen. "We hebben met elkaar, van ouders tot gemeente en van bedrijven tot fondsen, enthousiast de schouders eronder gezet. Met als kroon op al het werk een plein dat goed is voor de ontwikkeling van de kinderen en voor de natuur in de stad. Maar het belangrijkste is: de kinderen vinden buitenspelen nu geweldig en genieten." <

Stage op het Delrin® laboratorium

> 'Het is nog leuker dan ik had verwacht'



"Ik help waar ik kan en als er iets bijzonders is, word ik er direct bij betrokken", aldus Marjolein Bakker.

Direct op de eerste dag van het nieuwe studiejaar begon Marjolein Bakker aan haar stage bij het Delrin® laboratorium van DuPont Dordrecht. Ze studeert voor chemisch-fysisch analist aan het Techniek College Rotterdam. "Werken in de chemie is geweldig. Vooral organische chemie vind ik boeiend, dus ik zit prima op mijn plek bij DuPont."

Als vierdejaars loopt ze een jaar stage. "Die bestaat uit twee delen: routinematig werken en vanaf januari afstuderen op een eigen project. Ik loop nu dus mee met de Delrin® dagploeg. Ik krijg steeds een nieuw hoekje van het lab te zien en mag steeds weer andere analyses uitvoeren. Zo onderzoek ik monsters van

Delrin®, bijvoorbeeld op viscositeit, en kan ik nu ook watermonsters analyseren wat ons op school niet wordt geleerd. De apparatuur in het lab hebben we op het Techniek College ook, maar waar het daar op hoofdrekken aankomt, is bij DuPont alles veel meer geautomatiseerd. Ik heb al twee andere stages gedaan, bij Valvoline en Rodenburg Biopolymers. Dat komt omdat ik halverwege mijn opleiding van school ben veranderd en heb gekozen voor de stevigere theoretische onderbouwing van het Techniek College. Met het routinematige werk heb ik dus al ervaring. Ik weet hoe belangrijk het is om alles strak te organiseren en je analyses op tijd en in de juiste volgorde in te zetten. Ik help waar ik kan en als er iets bijzonders is, word ik er direct bij betrokken zodat ik er wat van kan opsteken. Denk bijvoorbeeld aan het samenstellen van poeders waarbij je goed moet afwegen, mengen en meten."

Zomermiddagwandeling

De eerste tien weken van haar stage volgde Bakker op vrijdag lessen en deed ze examen voor haar laatste keuzedelen spectrometrie en elektrochemie. "Ik had de keuzedelen validatie en chromatografie al met goede cijfers afgerond en wilde ook deze certificaten halen omdat ze belangrijk zijn voor het werken op een lab. Ik doe bij DuPont ook spectrofotometrische metingen, dus theorie en praktijk versterken elkaar zo. Waarom ik voor DuPont heb gekozen? Vorig jaar heb ik deelgenomen aan een zomermiddagwandeling en bij Chemours

en DuPont achter de schermen gekeken. Dat was zo leuk! Ik werd enthousiast rondgeleid en kon van alles vragen. Bij vertrek kreeg ik een visitekaartje voor als ik een stageplek nodig had en nu zit ik hier. De informatie die ik toen heb gekregen, klopt maar eigenlijk is het nog leuker en gezelliger dan ik had verwacht. Ik heb veel medewerkers ontmoet en ze willen me allemaal helpen. Ik krijg niet de rotklusjes, maar doe hetzelfde werk als de vaste laboranten. Ik ben blij dat ik ook echt productief bezig ben en vind de aansluiting met de fabriek heel gaaf."

Fluitend

Bij haar vorige stages in de chemie heeft ze het belang van veilig werken geleerd. "Maar daar gaat DuPont zwaar overheen. Op mijn eerste stagedag, direct bij de poort, moest ik een instructiefilm over veiligheid bekijken en examen doen. Pas als je daarvoor slaagt, mag je een voet op het terrein zetten. Vervolgens heb ik over veiligheid in mijn eerste weken veel gesprekken gevoerd met een uitgebreide presentaties gekregen van Rob Overdijk, manager van het laboratorium, en veel gelezen. Bij alle kennismakingsgesprekken en rondleidingen in de fabrieken werd er steeds aandacht voor gevraagd en kon ik de kunst afkijken voor ik zelf op pad mocht. Ook zie ik het bij alle collega's in hun manier van werken terug en is het regelmatig onderwerp van gesprek. Je zorgt voor jezelf, elkaar en de omgeving, dus je werkt veilig of niet, daarin word je hier echt gedruild. Die duidelijkheid vind ik heel goed en voelt prettig. Ik ga iedere dag fluitend op mijn fiets naar mijn stage en hoop zo dat ik hier mag blijven werken als ik mijn diploma op zak heb." <

"Je zorgt voor jezelf, elkaar en de omgeving"

Sociale Moestuin Papendrecht

> 'Anderen helpen is belangrijk'

Na buurthuis Wijkhaven de Staart van ContourdeTwern in Dordrecht heeft DuPont Dordrecht nu ook de Stichting Sociale Moestuin Papendrecht voorzien van een automatische externe defibrillator (AED). "Omdat er geen 220 volt op de moestuin beschikbaar is, hebben we DuPont gevraagd de AED buiten op de muur van mijn woonhuis annex kantoor van de moestuin te bevestigen. Zo is de AED binnen een paar minuten vanuit de tuin te bereiken en kunnen ook de bewoners van de wijk Wilgendonk er snel bij. Iedereen blij."

Dat zegt Leo Quist, initiatiefnemer en bestuursvoorzitter van de Stichting. "Ik ben in 2011 met prepensioen gegaan. Na mijn

drukke baan bij een chemisch bedrijf waar ik ook jarenlang actief was als voorzitter van de ondernemingsraad en vakbondslid, koos ik ervoor me op mijn hobby's te richten. Maar na verloop van tijd ging het kriebelen. Ik vind het belangrijk om anderen te helpen en daarvoor mensen bij elkaar te brengen. Dat regelwerk miste ik. Resultaat was de oprichting van de Stichting Sociale Moestuin Papendrecht. Ons doel is het opzetten van en adviseren over sociale moestuinen, maar ook kruiden-, natuur- en/of bloementuinen. Zo kunnen we met buurtbewoners gezamenlijk stukken grond in de gemeente Papendrecht omtoveren tot prachtige duurzame plekjes vol groei en bloei waar jong en oud graag samenkomen."

Hartstilstand

Quist is met een andere vrijwilliger van start gegaan. Inmiddels heeft de Stichting meerdere tuinen, zoals de Moesmolen, buurttuin Westpolder, moestuin de Voedselbron en het Voedselbos. "Daar kweken we verse groenten en fruit voor de Voedselbank Papendrecht. Het Tiny House project is de nieuwste loot aan onze stam. We hebben inmiddels bijna 30 vrijwilligers met ieder hun eigen specialisme en lijken wel een klein bedrijf. We zijn afhankelijk van donaties van particulieren en organisaties en sponsoring door bedrijven. Iedere euro die we ontvangen, steken we 100% in onze projecten."

Een van die bedrijven is DuPont. "We hadden contact in het kader van NLdoet. Dat kon dit jaar door de coronamaatregelen helaas niet doorgaan. Toen DuPont ons recent een AED aanbood, hebben we die met open armen ontvangen", aldus Quist. DuPont is een van de partners van Hart voor de Zaak. Met dit programma steunen ondernemingen de Hartstichting bij het bieden van concrete oplossingen om ieders hart zo gezond mogelijk te houden. Dit gebeurt onder andere door AED's beschikbaar te stellen waarmee het leven van mensen die een hartstilstand krijgen, kan worden gered. "Een AED kan het verschil maken tussen leven en dood, dus de hele buurt is enthousiast. Onze wijk vergrijsst, maar ook op jonge leeftijd kan een hartstilstand je treffen. Meerdere wijkgenoten hebben me laten weten dat ze het een mooie geste vinden van DuPont." <

Colofon

Uitgave
DuPont Inzicht is een uitgave voor omwonenden van Du Pont de Nemours (Nederland) B.V. Postbus 145 3300 AC Dordrecht Tel. (078) 621 94 00 www.dupontnederland.nl www.dupontdordrecht.info

Redactie
Willem Buitelaar (DuPont)
Annelies de Back en
Anneke Guis (Com'an)

Fotografie
DuPont
Richard van Hoek

Ontwerp
Hollands Diep Design

Heeft u vragen of opmerkingen?
Neem dan contact met ons op via
078 - 621 94 00 of laat een bericht achter
op www.dupontdordrecht.info.



Rutger Romijn van DuPont heeft de AED voor de Sociale Moestuin Papendrecht opgehangen.