

## Nieuwe wegen

'Een nieuwe lente, een nieuw geluid', luidt het gezegde. Dat geldt zeker voor de vestiging van DuPont in Dordrecht. De afgelopen maanden hebben we veel nieuwe collega's mogen verwelkomen. Enerzijds om collega's die met pensioen gingen te vervangen. Anderzijds om onze organisatie verder te versterken voor de toekomst. U maakt in dit nummer kennis met één van hen. Hij liep stage vanuit het Da Vinci College waarmee we de banden verder hebben aangehaald. En ook de school komt aan het woord. We zien duidelijk dat we elkaar kunnen versterken.

Het is heel belangrijk om technische beroepen onder de aandacht van jongeren te brengen. De industriële bedrijven in onze regio zitten allemaal te springen om jong, technisch geschoold talent. Niet voor niets doet DuPont om die reden jaarlijks mee aan Girls' Day. Juist meisjes en vrouwen vragen zich af wat ons soort bedrijven hun te bieden heeft. Door hen uit te nodigen kunnen we laten zien wat we doen en hoe relevant dat voor het dagelijks leven is. En we laten ze praten met de vrouwen die bij ons werken om zo te zien dat er alle ruimte is voor vrouwen om bij ons een prima job te doen.

In de vorige editie van DuPont Inzicht - te lezen op onze website - las u al dat de vestiging in Dordrecht op termijn overgaat in andere handen. Dat proces is nog volop gaande en er moet veel gebeuren om die verandering in goede banen te leiden. De productie mag er niet onder lijden, onze klanten staan te springen om ons product Delrin®! Omdat ik mij meer ga bezighouden met dat veranderingsproces, treed ik per 1 juli terug als Plant Manager. René de Jonge - heel goed bekend met de locatie Dordrecht - zal het stokje van mij overnemen. René was de laatste jaren werkzaam voor DuPont in Duitsland en België. In een volgende editie stelt hij zich nader voor.

Wij vragen u in elke editie om uw vragen of opmerkingen over DuPont Inzicht. Nu krijgt u de kans om uw mening te geven via een geheel anoniem lezersonderzoek. Ik hoop dat u daaraan wilt meedoen, zo kunnen we alleen maar verbeteren. Wij zijn benieuwd naar uw mening!

Met vriendelijke groet,

Govert Griffioen  
Directeur DuPont Dordrecht



## Veiligheid, gezondheid en milieu in 2021

# > Recordjaar met belangrijke duurzame stappen

2021 was in veel opzichten een recordjaar voor DuPont. Niet alleen scoorde het bedrijf goed wat betreft veiligheid, milieu en gezondheid. Ook de productie bereikte een recordhoogte en ondanks de coronaperikelen draaide alles door en waren er geen corona-uitbraken. Verder zijn er belangrijke stappen op het gebied van duurzaamheid gezet om in de toekomst niet meer afhankelijk te zijn van fossiele brandstoffen en de voetafdruk op het milieu zo klein mogelijk te maken. "Wij kijken daarom met een positief gevoel terug op het afgelopen jaar", vertellen EHS-Q Manager Roelant Rosman en milieucoördinator Wim Stok van DuPont Dordrecht.

Veiligheid & Gezondheid, Respect voor Mensen, Hoogste Ethische Gedrag en Bescherming van de Planeet zijn de kernwaarden van DuPont en de leidraad bij alles wat de medewerkers en aannemers doen. "Wij zetten ons dag in en dag uit maximaal in voor de bescherming van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, aannemers, klanten en de mensen in de omgeving waarin wij werken. Daarbij ligt de focus op duurzaamheid. Het streven is een bedrijf dat honderd procent duurzaam is. In het belang van de wereld van morgen. Wij stellen ons continu de vraag waar we onze bedrijfsprocessen kunnen verbeteren wat betreft veiligheid, maar ook als het gaat om duurzaamheid. Veilig de poort in en uit, dat is onze lijfspreuk", aldus Rosman.

In 2021 stelde corona de wereld en daarmee DuPont opnieuw voor uitdagingen op het gebied van veilig werken en gezondheid. Veel medewerkers werkten vanuit huis en op locatie golden de coronarichtlijnen van de overheid, zoals het dragen van mondkapjes, afstand houden, minder mensen per ruimte en de hygiënevoorschriften. Rosman: "Wij stelden zelftesten en mondkapjes beschikbaar. Verzoek aan alle medewerkers was twee keer per week een zelftest te doen. Mede daardoor is er geen uitbraak op locatie geweest."

### Veiligheid en arbeidsomstandigheden

In 2021 registreerde DuPont geen incidenten met verzuim. Wel waren er drie zogenoemde First Aid Cases, kleine verwondingen waarvoor de medische dienst in actie kwam. Er zijn verbeteracties opgezet om soortgelijk letsel in de toekomst te voorkomen. Het streven van DuPont is dat elke medewerker gezond en veilig kan werken



"Wij kijken met een positief gevoel terug op het afgelopen jaar", aldus Wim Stok (links) en Roelant Rosman.

tot aan zijn of haar pensioen. De kern is dat mensen zich gewaardeerd, gehoord en gerespecteerd voelen. In 2021 is daarom overgeschakeld op een andere manier van Risico-inventarisatie & -Evaluatie. Een digitaal hulpmiddel helpt meer inzicht te geven in de eventuele risico's. DuPont ziet arbeidsomstandigheden als een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid waar iedereen actief aan bijdraagt, op het werk, maar ook thuis. Omdat in 2021 veel

"In het belang van de wereld van morgen"

mensen thuis werkten, was daar extra aandacht voor. Afgelopen jaar zijn er ook drie nieuwe vertrouwenspersonen aangesteld bij wie medewerkers terecht kunnen als ze te maken hebben met agressie, neerbuiwend gedrag, pesten of ander grensoverschrijdend gedrag.

### Milieu

In oktober 2021 is na een traject van ruim drie jaar de nieuwe milieuvergunning afgegeven. "DuPont is nu niet alleen fysiek los van Chemours en Dow, maar heeft ook een eigen vergunning. Dit was een belangrijke mijlpaal in het afgelopen jaar", zegt Stok. In 2021 was de uitstoot naar de lucht lager in vergelijking met voorgaande jaren. "Dit

komt onder andere doordat de geïnstalleerde continue metingen een beter en betrouwbaar beeld geven van de uitstoot dan de eerder berekende emissies op basis van metingen die we af en toe uitvoerden en door verbeteringen in het proces. Wij vinden het belangrijk om onze voetafdruk op het milieu steeds verder te verminderen en duurzaam te ondernemen. We blijven daarom investeren in het upgraden van technieken om de uitstoot verder te reduceren en het werk nog veiliger te maken. Het waterverbruik is iets gestegen, dat is in lijn met de toegenomen productie", licht Stok toe.

DuPont volgt de internationale richtlijnen van de American Chemistry Council om milieufwijkingen te registreren en milieuprestaties te vergelijken met soortgelijke bedrijven in de industrie. In 2021 is er één milieuinval gerapporteerd. "Een afsluiter die dicht had moeten staan, stond open

[lees verder op pag. 2](#)

### Controle

- DuPont is in 2021 gecontroleerd door:
- Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid
  - Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid
  - Inspectie Leefomgeving en Transport
  - Rijkswaterstaat
  - DCMR Milieudienst Rijnmond
  - Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
  - Douane

vervolg van pag. 1

en daardoor kwam er vloeistof terecht in een opslagtank voor nabehandeling van de eigen waterzuivering. Dit had verder geen gevolgen voor de omgeving.”

#### Geluid

Het aantal klachten van de omgeving over geluid bij DuPont is al jarenlang zeer laag. Het bedrijf investeert continu in maatregelen om het geluid verder te reduceren. Desondanks was er in 2021 een klacht van

een omwonende over geluid. De oorzaak was een afblaas van de stoomleiding.

#### Afval

DuPont wil afval zoveel mogelijk minimaliseren en het afval dat er wel is op een duurzame manier verwerken. “We scheiden het afval zo goed mogelijk. DuPont heeft een eigen milieustraat op het terrein, los van de andere bedrijven”, vervolgt Stok. Sinds 2016 is DuPont aangesloten bij

Operation Clean Sweep. Dit is een wereldwijd initiatief van de Plastics Industry Association en de American Chemistry Council Plastics Division. Doel is kunststofkorrels zoals Delrin® uit het milieu te weren. Elke lekkage of verspilling in het milieu van een halve kilo of meer wordt intern gerapporteerd. DuPont wereldwijd meldt dit aan de organisatie van Operation Clean Sweep.

#### Controlerende overheden

Afgelopen jaar is DuPont door diverse overheden gecontroleerd. Dat waren onaangekondigde en aangekondigde controles en inspecties. De DCMR Milieudienst Rijnmond heeft in het kader van het Besluit risico's zware ongevallen en de voorschriften uit de vergunning meerdere controles uitgevoerd op het gebied van milieu en externe veiligheid. Bij de inspecties zijn geen overtredingen geconstateerd.

#### Energie

DuPont wil in 2030 energieneutraal zijn. “Door het energieverbruik - elektriciteit, stoom, aardgas en biogas - te verlagen, reduceren we de uitstoot van CO<sub>2</sub> en maken we onze voetafdruk kleiner. In het kader van duurzaam en meer circulair ondernemen, zijn de afgelopen jaren diverse acties genomen. We gebruiken voor onze productie stoom van de warmte die bij buurbedrijf HVC vrijkomt bij de verbranding van afval. Bovendien zijn HVC, DuPont en Chemours partners van de gemeente Dordrecht om de ambitie om in 2050 energieneutraal te

zijn, waar te maken. Sinds 2021 is DuPont voor elektriciteit overgeschakeld op windenergie. Daarnaast gebruiken we biogas uit onze waterzuiveringsinstallatie als brandstof voor de oven waarin we reststromen uit de productie verbranden. Met die oven maken we dan weer stoom die we in het productieproces gebruiken”, licht Rosman de acties toe.

DuPont wereldwijd heeft een toekomstvisie ontwikkeld op duurzaamheid. Rosman onderstreept dat de fabrieken in Dordrecht daar een belangrijke bijdrage aan leveren. “In 2020 is gestart met de verduurzaming van Delrin®. In 2021 heeft dit geresulteerd in de productie van Delrin® Renewable Attributed. Hiervoor maakt DuPont gebruik van hernieuwbare energie en grondstof. De energie is afkomstig van stoom uit de afvalverbrander van HVC en uit windenergie. Voor de productie gebruiken we biomethanol dat wordt gemaakt uit onbruikbare resten van onder meer suikerbieten. Dit is een volledig ISCC (International Sustainability & Carbon Certification)-gecertificeerd proces; een internationaal certificeringssysteem om de duurzaamheid en CO<sub>2</sub>-reductie aan te tonen voor biograndstoffen en bio-energie. De productie van Delrin® wordt steeds meer circulair. Dat wil zeggen dat DuPont minder afhankelijk is van fossiele grondstoffen en daarmee de voetafdruk op het milieu aanzienlijk verkleint. Het Amerikaanse R&D World heeft duurzame Delrin® uitgeroepen tot winnaar van de R&D Award 2021. En daar zijn we trots op.” <

#### Nieuwe milieuvergunning

Sinds oktober 2021 heeft DuPont een eigen vergunning, los van de andere bedrijven (Chemours en Dow) die op het terrein aan de Baanhoekweg zijn gevestigd. In de nieuwe milieuvergunning staan de voorschriften op het gebied van milieu en veiligheid waaraan de onderneming minimaal moet voldoen. Ook bevat deze een aantal onderzoeksvoorschriften zodat DuPont aan die eisen blijft voldoen.

Hoe verloopt zo'n proces? Op 1 april 2018 heeft DuPont de aanvraag voor een nieuwe milieuvergunning ingediend. Het proces van vergunningverlening, inclusief openbaarmaking en inspraak, is door de provincie Zuid-Holland in handen gegeven van de DCMR Milieudienst Rijnmond ([www.dcmr.nl](http://www.dcmr.nl)). Deze beoordeelt of de aanvraag voldoet aan de wet- en regelgeving. Bij de DCMR is een groot team bezig met zo'n aanvraag. Dat voert een uitgebreide evaluatie uit van wat DuPont doet. Naar aanleiding daarvan komen er vragen die DuPont moet beantwoorden. De DCMR komt eerst met een ontwerpbeschikking, publiceert deze online en via de gemeenten en maakt onder meer in kranten bekend dat deze ter inzage ligt. Is een gemeente of omwonende het ergens niet mee eens, dan kunnen ze een zienswijze indienen. Daarop moet de DCMR reageren en besluiten of deze zienswijze gegrond of ongegrond is. Luidt de conclusie dat deze gegrond is, dan past de DCMR de zienswijze toe. Is dat niet het geval, dan legt de DCMR uit waarom dit zo is. Daarna is het weer aan DuPont om te reageren. Als dit proces achter de rug is, volgt er een definitieve beschikking en wordt de vergunning afgegeven.

## Miljoeneninvestering

### > 'Maximaal duurzaam werken'

In 1997 nam DuPont Dordrecht een unieke oven in gebruik vanuit het streven Delrin® te maken met zo min mogelijk impact op het milieu. Sindsdien zijn er aan deze oven voortdurend nieuwe technische hoogstandjes toegevoegd om bij te dragen aan een steeds duurzamere wereld. Erik van den Dool, Site Engineering Manager, vertelt over de nieuwste verbetering.

“Duurzaamheid zit onder andere in energieverbruik en de verwerking van afvalstoffen. Met onze oven van de Delrin® Chemical fabriek wekken we een deel van onze eigen energie op en zetten we afvalstoffen om naar schone lucht. Deze oven draait op een juiste mix van drie stromen. Dat zijn de restgassen die vrijkomen bij de productie, de vloeibare organische bijproducten en het biogas uit

onze biologische waterzuivering. Om deze mix te verbranden hebben we voldoende lucht en een minimale hoeveelheid aardgas nodig. Bij deze verbranding komt warmte vrij en daarvan maken we stoom. Zo hebben we ons energieverbruik steeds verder teruggebracht. Wat nu nieuw is, is dat we onze Delrin® Finishing fabriek met de oven van onze Delrin® Chemical fabriek hebben verbonden.”

#### Samenkomen

De grondstof voor Delrin® is methanol dat volgens een chemisch proces wordt omgezet in een poeder. Dit poeder vormt de basis van Delrin®. “In de Delrin® Finishing fabriek voegen we frisse lucht toe en zuigen we lucht af om de werkomstandigheden daar zo optimaal mogelijk te maken. De lucht die we afzuigen, gaat naar een



Erik van den Dool: “We zetten met elkaar graag onze tanden in dit soort technische uitdagingen.”

aantal emissiepunten op het dak die de uitstoot meten. Maar we willen nul emissie. Daarom hebben we de techniek ontwikkeld om de lucht die we afzuigen bij Delrin® Finishing naar de oven van Delrin® Chemical te brengen. De processen en de besturing van beide fabrieken grijpen zo voortaan in elkaar.”

Naast het verder terugdringen van de uitstoot is er nog een voordeel. “Waar we vroeger voor de oven zuurstof uit de lucht

haalden voor de verbranding gebruiken we nu de lucht die we afzuigen bij de Finishing fabriek. Dat klinkt eenvoudig, maar dat is het niet. We zijn er zo'n twee jaar mee bezig geweest en het resultaat mag er zijn. Dat is te danken aan een mooie samenwerking tussen de collega's van de projectenafdeling en van onderhoud, de teams van de twee fabrieken en onze huisaannemer voor wie dit ook allemaal nieuw was. We zetten met elkaar graag onze tanden in dit soort technische uitdagingen waarin luchtbehandeling, procestechniek, energie, milieu en veiligheid samenkomen. Het is een miljoeneninvestering voor een kleine reductie van onze uitstoot die past in onze ambitie om maximaal duurzaam te werken. Altijd weer verbeteren: het zit in onze genen.” <



#### Girls' Day bij DuPont Dordrecht

Wat is jouw taak als monteur? Waar heb je gewerkt tijdens je carrière bij DuPont? Waarom is het belangrijk om monsters van het productieproces in het lab te controleren? Deze en tientallen andere vragen kwamen aan bod tijdens Girls' Day bij DuPont Dordrecht. Achttien meisjes van 14 jaar en twee leerkrachten van het Griendencollege in Sliedrecht werden 7 april in het kader van Girls' Day bij het bedrijf verwelkomd. Na een kennismaking met DuPont en de producten kregen ze een rondleiding en konden ze in de trainingsruimte zelf aan de slag met techniek. Girls' Day is een jaarlijks evenement om meisjes de onontdekte wereld van de bèta, techniek en IT van dichtbij te laten beleven en hen enthousiast te maken voor het boeiende werk in die sectoren.

## DuPont en Da Vinci College

# > 'Samen kom je verder'

"Het ontwikkelen van een organisatie als DuPont vraagt om permanent leren. Al decennialang leiden we binnen ons bedrijf leerwerkers ofwel BBL'ers in twee jaar op tot vakmensen op mechanisch gebied tot procesoperator B en sinds kort ook C. Daar zijn nu ook de stagiairs procestechiek van het Da Vinci College bijgekomen waar studenten het diploma procesoperator C halen. Vakkrachten van dit kaliber hebben we met name bij Delrin® Chemical hard nodig", aldus Marcel Both, als Organizational Development Manager verantwoordelijk voor organisatieontwikkeling.

"We bieden derde- en vierdejaarsstudenten procestechiek voor vijf maanden een stageplek als BOL'er. We doen dat pas dan omdat stagiairs bij ons minimaal 18

jaar moeten zijn. We garanderen jaarlijks minimaal één stageplek voor een derdejaars bij Delrin® Finishing en één voor een vierdejaars bij Delrin® Chemical. Elke ploeg heeft dus altijd wel een leerwerker en een stagiair onder zijn hoede. Dit jaar zijn het bij Delrin® Chemical zelfs twee stagiairs. De vierdejaars schrijven bij ons hun eindschrijftie. Als ze slagen bieden we hun een jaarcontract met verdere scholing aan. Zijn we in dat jaar tevreden over hen, dan krijgen ze een vaste aanstelling. Dan hebben ze nog zo'n vijf jaar nodig om alle ins en outs van hun vak in de vingers te krijgen."

### Elkaar inspireren

De samenwerking tussen het Da Vinci College en DuPont kent een lange geschiedenis. "Zo schonken we apparatuur, zoals een testbank, en verzorgden daar ook de lessen bij. We deden dat vooral bij de opleiding elektrotechniek. Toen de opleiding procestechiek van start ging, heb ik het Da Vinci College gevraagd wat we verder nog voor elkaar kunnen betekenen. Met als resultaat dat we de eerste- en tweedejaarsstudenten van de diverse studierichtingen rondleiden binnen ons bedrijf, zowel tijdens de productie als de onderhoudsstop. Vooral de stop is een uitgelezen mogelijkheid om veel inzichtelijk te maken. Verder verzorgen we gastcolleges die we op allerlei manieren



"Het ontwikkelen van een organisatie als DuPont vraagt om permanent leren", aldus Marcel Both.

### BBL of BOL?

Bij de BeroepsOpleidende Leerweg (BOL) zijn de studenten het grootste deel van hun opleiding op het ROC te vinden en lopen ze meerdere stages bij organisaties. De BeroepsBegeleidende Leerweg (BBL) is een combinatie van werken en leren, waarbij de leerwerkers in dienst zijn van een erkend leerbedrijf.

kunnen invullen. We hebben bij DuPont veel disciplines in huis die interessant zijn voor de studenten. Collega's doen dit vol enthousiasme." Both is blij met de samenwerking met de Duurzaamheidsfabriek. "Die past helemaal in ons idee van innoveren, verduurzamen, ontwikkelen, opleiden en elkaar inspireren. Veel staat nog in de kinderschoenen en we willen daarbij graag vanuit onze expertise meedenken. Ook zijn we aan het kijken of het Da Vinci College ons in het kader van een leven lang leren cursussen en trainingen kan bieden. Samen kom je zoveel verder!" <

### Uw mening telt

## > Wat vindt u van DuPont Inzicht?

Twee keer per jaar geven we DuPont Inzicht, onze krant voor omwonenden en andere betrokkenen, uit omdat we u graag willen informeren over het reilen en zeilen van ons bedrijf. We zijn benieuwd of we hierin slagen. Daarom willen we u uitnodigen om deel te nemen aan ons lezersonderzoek. Wat vindt u van de verhalen in DuPont Inzicht? Zijn deze leuk en interessant om te lezen? Mist u informatie? Spreekt de vormgeving u aan? Het invullen van de vragenlijst vergt slechts drie minuten van uw tijd. Hiermee helpt u ons een nog betere krant te maken.

Hoe doet u mee? Dat kan door de QR-code te scannen met de camera van uw smartphone of tablet of door online de vragenlijst in te vullen via

[evaonderzoek.nu/dupontinzicht](http://evaonderzoek.nu/dupontinzicht).

Dit kan tot en met 7 juli a.s. Onderzoeksbureau EVA verwerkt uw antwoorden anoniem. Als inzender maakt u kans op een van de VVV-bonnen van 50 euro die we verloten onder alle deelnemers aan het lezersonderzoek.

Namens de redactie alvast hartelijk bedankt!



## Duurzaamheidsfabriek

# > 'Frisse blik en creatieve insteek'

Op de Dordtse Smart Campus 'Leerpark' staat de Duurzaamheidsfabriek. Hier komen duurzame vernieuwing, techniek-promotie en kennisontwikkeling en -deling samen. Arjan van Es, domeinleider metaal en procestechiek van het Da Vinci College, heeft er zijn werkplek.

"De Duurzaamheidsfabriek verbindt onderwijs en bedrijfsleven. In mijn domein leiden we op tot lasser, verspaner, constructiewerker, scheepsbouwer, plaatwerker, samenbouwer, monteur service & onderhoud werktuigbouw, mechanisch of procesoperator A, B en C. De opleiding tot procesoperator in de BeroepsBegeleidende Leerweg hadden we al jaren, met de BeroepsOpleidende Leerweg-variant zijn we vijf jaar geleden gestart. Toen met acht BOL-studenten, nu hebben we 20 eerstejaars. We hebben de opleiding aan de hand van de ervaringen van de studenten gestroomlijnd. Zo doen we geen stages meer in het eerste jaar, omdat de studenten dan nog geen 18 zijn en alleen overdag, niet in de ploegen en niet in bedrijven met risicovolle processen of stoffen mogen werken." Om hun toch een beeld te geven van hun toekomstige werkkring organiseren Van Es en zijn collega's bedrijfsbezoeken, bij een mechanisch, (petro)chemisch en voedingsmiddelenbedrijf. "Zo ervaren ze de breedte van hun vak. De jaren erna gaan ze stagelopen om in de praktijk te ontdekken welk beroepsveld bij hen past."

### Het echte werk

In de Duurzaamheidsfabriek is een groot deel van wat er nodig is voor het onderwijs bij metaal en procestechiek afkomstig van het regionale bedrijfsleven. Ook zijn er startups gevestigd. "Zo hebben bedrijven een actieve rol in de ontwikkeling van ons onderwijs. We krijgen echt fantastische opdrachten, casussen, vragen en problemen voorgelegd. Voor ons is er geen betere manier om ons lesmateriaal actueel te houden, voor bedrijven biedt het de frisse blik en creatieve ideeën van studenten die nog alle kanten op denken. Samenwerking leidt tot vernieuwende inzichten en vernieuwend onderwijs. Daarom zijn we ook zo blij met DuPont. Er zijn korte lijnen tussen onze docenten en hun medewerkers en dat loopt goed. Ook de studenten hebben het er erg naar hun zin."

Van Es benadrukt dat de regio Drechtsteden een schreeuwend tekort heeft aan jong technisch geschoold personeel. "Daarom prikkelen we jongeren om te kiezen voor technische vakken en laten we hen hier ervaring opdoen met de nieuwste, duurzame technieken. Voor een zo breed mogelijke oriëntatie laten we hen kennismaken met alle afdelingen en werkvelden binnen de Duurzaamheidsfabriek. Mijn domein telt bijna 300 studenten. Daarmee kunnen we niet voorzien in de vraag. Onze taak is van studenten goede arbeidskrachten te maken. Met vakgerelateerd onderwijs en aandacht voor bijvoorbeeld veiligheid bereiden we hen voor op het echte werk dat ze bij de bedrijven gaan doen. Daar ontwikkelen ze zich tot de vakmensen, mannen en vrouwen, die de maatschappij zo hard nodig heeft." <



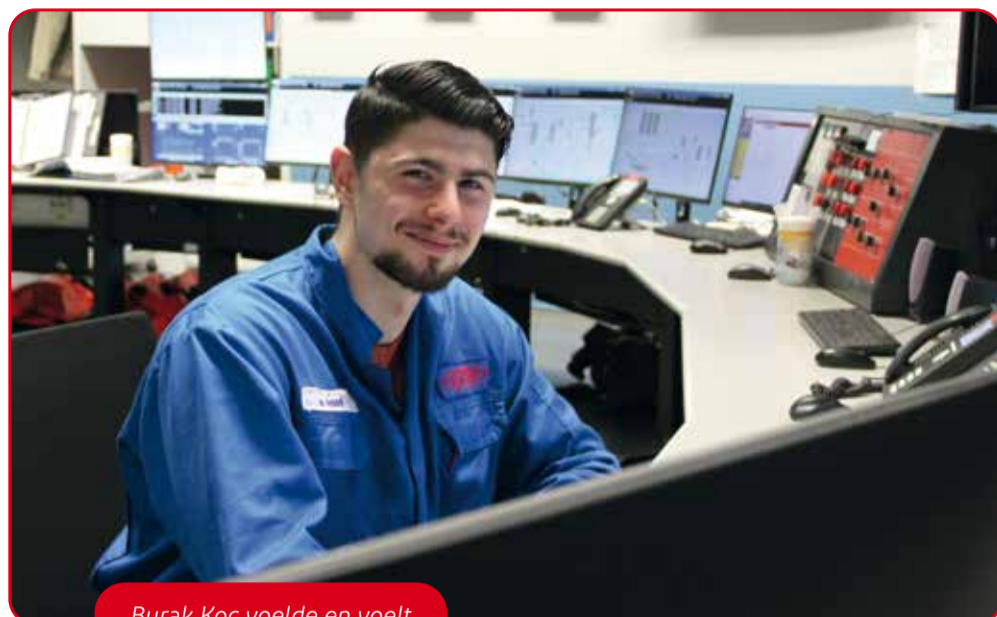
Arjan van Es: "Samenwerking leidt tot vernieuwende inzichten en vernieuwend onderwijs."

### Versterken

De Duurzaamheidsfabriek is een initiatief van de coöperatie Leerpark, een publiek-private samenwerking van de gemeente Dordrecht en het ROC Da Vinci College, met als doel innovatie te stimuleren, een hybride leeromgeving te bieden voor studenten, het beroepsonderwijs te versterken en technologie te promoten. Voor meer informatie [www.duurzaamheidsfabriek.nl](http://www.duurzaamheidsfabriek.nl).

Van stagiair naar collega

## > 'Ik ben echt happy hier'



Burak Koç voelde en voelt zich meer dan welkom.

Zo vader, zo zoon. Zijn vader is procesoperator bij een bedrijf in Moerdijk en nam Burak Koç mee naar zijn werk. Die wist meteen: dat wil ik later ook doen. Toen het Da Vinci College startte met de opleiding procestechniek was de keuze snel gemaakt. Koç schreef zich in en nu, vier jaar later, heeft hij niet alleen het diploma procesoperator C op zak, maar ook een baan bij DuPont.

"Toen ik mijn studie begon, was ik 17. Dan mag je niet in ploegen en niet in de chemie werken. Ik heb als eerstejaars stagegelopen bij de Suiker Unie in Puttershoek. Daar werkten fijne mensen die me echt wat wilden leren en het me toevertrouwen om zelfstandig machines te bedienen. In het tweede jaar had ik een stage waar ik leerde hoe het niet moet. In het derde jaar kregen we het vak chemie. Pittig, maar zo leuk! Ik zou toen als stagiair aan de slag gaan bij Delrin® Finishing van DuPont, maar corona zette daar een streep door. Aanwezig zijn op het bedrijf mocht niet, maar ik kreeg wel opdrachten. In het vierde en laatste jaar solliciteerde ik weer op een stageplek bij Delrin® Finishing. Ik was van harte welkom, maar dan bij Delrin® Chemical. Dat is een bredere, grotere productielijn waar ik met meer facetten van het vak in aanraking kon komen. Ik ben in november met mijn stage begonnen. Alles was geregeld, mijn persoonlijke beschermingsmiddelen, locker, mailadres, werkkleding... Ik voelde en voel me nog steeds meer dan welkom."

### Mooie toekomst

Zijn eerste stageweek vond Koç best intensief. "Ik werkte voor het eerst echt in de chemie. Gelukkig werd ik goed begeleid."

Onder het toezien van een DuPont'er liet ik zien wat ik kon en na een paar weken mocht ik zelfstandig binnen het team aan de slag. Mijn afstudeeropdracht was het schrijven van een verbeterplan voor een van de tanken. Hierin kwam alles wat ik had geleerd samen. Op 20 april heb ik mijn plan gepresenteerd, daarna deed ik mijn schoolexamens en begin mei was ik geslaagd voor mijn studie. DuPont had me voor die tijd al een jaarcontract aangeboden. Ik ga opleidingen volgen en als dat goed gaat, kom ik in vaste dienst."

Koç is blij. "Ik heb een voorkeur voor de chemie. Dat werk is afwisselender en ik heb daarvoor geleerd. DuPont is een prachtig bedrijf. Ze bieden me een open, mooie toekomst, doen alles om zo duurzaam en veilig mogelijk te werken en blijven steeds verbeteren. DuPont'ers zijn behulpzaam, hebben tijd voor je en bereiden zich op alles maximaal voor. Ik ben echt happy hier. Ik kan me verder ontwikkelen in mijn vak, heb leuke collega's en woon dichtbij. Ik heb overwogen naar het hbo te gaan, maar dan word ik engineer en dat betekent werken in dagdiensten. Ik vind het juist fijn om in de avond of de nacht te werken. Dan kan ik overdag studeren en naar de sportschool waar ik bijna dagelijks train. Ik wil hier niet meer weg, ik droom er zelfs fijn over. Later, als ik het vak van procesoperator volledig beheers, wil ik zelf graag stagiairs begeleiden." <

Beursvloer 2022

## > 'Elkaar helpen'

Maandagavond 23 mei jl. was het een drukte van belang tijdens de Beursvloer Dordrecht 2022. Anderhalf uur lang gingen 55 maatschappelijke organisaties en 54 bedrijven 'de vloer op' om elkaar te ontmoeten en matches te sluiten. Samen maken ze zo Dordrecht krachtiger, leuker en groener. Ook DuPont was weer van de partij bij dit succesvolle evenement van de Stichting Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in Dordrecht waarvan het bedrijf actief lid is.

"Je staat daar om elkaar te helpen. De maatschappelijke organisaties hebben concrete vragen en wij hebben een duidelijk aanbod. Waar nodig, kunnen wij menskracht leveren. Binnen DuPont willen we graag onze talenten inzetten voor het goede doel. We hebben niet alleen veel kennis, maar ook hele handige handen te bieden", aldus Roel van Eijk, Operations Manager Delrin® Finishing. Samen met Roelant Rosman, EHS-Q Manager, en Erik van den Dool, Site Engineering Manager, vertegenwoordigde hij DuPont bij deze editie van de Beursvloer.

### Partners

Ze zijn enthousiast over de bereikte resultaten van de Beursvloer 2018 en 2019. Van den Dool: "We hebben alle matches met veel plezier uitgevoerd, zoals die met de Stichting Present Dordrecht-Papendrecht. Wat begon met een vraag om gereedschap mondde al snel uit in het leveren van praktische hulp door DuPont'ers. Zo hebben we de tuin voor de dagbesteding voor mensen met een beperking van Gemiva opgeknapt, binnen en buiten geklust bij het Babyhuis Dordrecht en het nieuwe buurthuis de Kwekkeltuin in Wielwijk geschilderd." Er waren nog veel meer plannen, maar corona gooide roet in het eten. Daarom heeft



"De beweging die we gezamenlijk in gang zetten is onbetaalbaar, voor alle betrokkenen", aldus (v.l.n.r.) Roel van Eijk, Roelant Rosman en Erik van den Dool.

DuPont de Stichting Anders, een andere match, financieel gesteund. "We hebben ook kleinere acties geregeld, zoals gereedschap voor het Repair Café en whiteboards voor een muziekvereniging. Het leuke is dat onze samenwerking met beide stichtingen van een eenmalige match is uitgegroeid tot een langetermijnrelatie. We zijn en blijven partners", aldus Van Eijk.

### Sneeuwbaaleffect

Ook dit keer kwamen er op de Beursvloer weer mooie matches tot stand. "Daar zijn we blij mee", vervolgt Van Eijk. "Als DuPont zijn we betrokken bij de mensen die om ons terrein wonen en werken. We willen graag een goede buur zijn. De Beursvloer is een prima podium om hiervoor de juiste contacten te leggen. Zo zorgen we ervoor dat iedereen zich inzet voor de mensen die dat echt nodig hebben. Alles gaat met gesloten beurs, maar de beweging die we gezamenlijk in gang zetten is onbetaalbaar, voor alle betrokkenen. Onze collega's vinden het een bijzondere ervaring om als team de mouwen op te stropen en iets te kunnen betekenen voor de meest kwetsbaren in onze samenleving. Dat geeft veel plezier en voldoening." De bevoegdheid was zo groot, dat DuPont sinds 2019 een

jaarlijkse 'community day' heeft ingesteld. "Dat is een werkdag waarop medewerkers voor een maatschappelijke organisatie aan de slag gaan en niet voor DuPont", licht Van den Dool toe. "Zij dragen daarvoor zelf ook goede doelen aan. Zo'n sneeuwbaaleffect is geweldig, we kunnen nog zoveel voor anderen betekenen!" <

### Colofon

**Uitgave**  
DuPont Inzicht is een uitgave voor omwonenden van Du Pont de Nemours (Nederland) B.V. Postbus 145 3300 AC Dordrecht Tel. (078) 621 94 00 [www.dupontnederland.nl](http://www.dupontnederland.nl) [www.dupontdordrecht.info](http://www.dupontdordrecht.info)

**Redactie**  
Willem Buitelaar (DuPont)  
Annelies de Back en  
Anneke Guis (Com'an)

**Fotografie**  
DuPont  
Richard van Hoek  
Com'an  
Helder[e] Fotografie

**Ontwerp**  
Hollands Diep Design

Heeft u vragen of opmerkingen?  
Neem dan contact met ons op via  
078 - 621 94 00 of laat een bericht achter  
op [www.dupontdordrecht.info](http://www.dupontdordrecht.info).

